

/asbz

Relatório ESG 2024

Empresa



Certificada

ESG



SUMÁRIO

Governança 3 - 6

Ambiental 7 - 9

Social 10 - 14

Comitê 15 - 19



Governança



AGO e AGE:

Assembleias Gerais com todos os colaboradores para apresentação de números, estratégias e ações do escritório em 2024, incluindo aquelas da frente ESG



PLR

Distribuição de participação nos lucros no montante de R\$ 817.019,00



Mulheres na Liderança:

Diretoria 50% composta por mulheres



Consultoria

Consultoria especializada (Triê) contratada para acompanhar implementação de plano de ação ESG





Comitês ESG

6 comitês - Ambiental, Social, Liderança Feminina, LGBT+, Racial e PcD) - promovem reuniões mensais e calendário anual com diversas ações internas de letramento, conscientização e sensibilização nos temas de cada Comitê



Comitê de Liderança ESG:

Instituído em 2024, realiza reuniões mensais com participação de 1 representante de cada Comitê e da Diretora ESG, para discussão das ações propostas, alinhamento com a cultura e estratégia do escritório, bem como para elaboração de planejamento anual (2025) e aprovação de orçamento de cada Comitê



Regulamento Interno

Elaboração de Regulamento Interno dos Comitês ESG



Diversidade dos colaboradores

Realização de censo/autodeclaração (semestral) e pesquisa de clima (semestral) para fins de acompanhamento dos números e percepções sobre a diversidade dos colaboradores



Empresa B

Certificação do Sistema B desde jan/2023 – processo de recertificação em 2025



Premiação da FEE

Distribuição de participação nos lucros no montante de R\$ 817.019,00



Pro Bono

Elaboração de Fluxograma da área de Pro Bono



Nova Sede

Discussões sobre a construção da nova sede do escritório com atenção às questões de acessibilidade e sustentabilidade



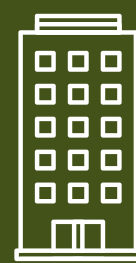
Ambiental



Inventário de emissões de carbono de 2023 concluído



Carbono neutro: definindo compensação das emissões com aquisição de créditos de carbono de alta integridade + projeto ambiental “mão na massa” de plantio / restauração agroflorestal



Sede do escritório em São Paulo: **prédio LEED Platinum**



Implementação de coletores / destinação de descarte correto de: cápsulas de café, medicamentos vencidos, pilhas e baterias, além de lacres de latas e tampas de plástico

Posts informativos sobre Dia do Meio Ambiente.



SETEMBRO

Viagem à Alter do Chão / Pará para visita ao Projeto Saúde e Alegria, com entrega dos filtros de água para comunidade remota que sofre com a seca extrema da região.



NOVEMBRO

Palestra sobre Educação Ambiental com Yougreen.

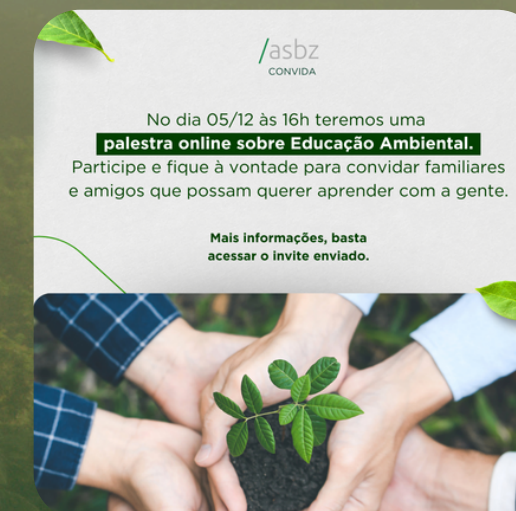
JUNHO

Posts informativos sobre Dia Mundial Sem Carro.

OUTUBRO

Finalização da Prática de Sustentabilidade.

DEZEMBRO





Social

Pro bono



Mais de **711 horas** dedicadas à prestação de serviços jurídicos pro bono às organizações atendidas pelo escritório entre março e dezembro/2024



Destaque para auxílio do **Tributário ao Projeto Saúde e Alegria** para auxílio nas importações de filtros de água a serem doados para comunidades que vivem o período de seca extrema da região de Alter do Chão / Pará



Transformamos **R\$ 205.000,00** em impacto social, apoiando causas que importam por meio de doações e campanhas voltadas às ONGs parceiras



Voluntariado

Maio



Nosso Olhar: ação de visita ao Comitê Paralímpico Brasileiro

Maio



Next: doações para formação de jovens para o mercado profissional + viagem a Nova York com profissionais do /asbz atendidos pelo programa

Agosto



GFC Solidário: ação de inverno para montagem e entrega de kits a pessoas em situação de rua

Agosto



Gaia+: visita à sede da ONG

Setembro



Casa José Coltro: troca de cartas entre colaboradores do /asbz e crianças atendidas pelo projeto

Outubro



Instituto Devolver: ação de Dia das Crianças + doação de livros infantis

Novembro



Casa José Coltro: encontro presencial ao final da ação de troca de cartas

Dezembro



GFC Solidário: ação de Natal

Dezembro



Instituto Devolver: roda de conversa com jovens

Dezembro



Gaia+: apoio ao projeto "Meu Primeiro Livro" com patrocínio e sessão de autógrafos

Cashback Social

Distribuição para ONGs parceiras no montante total de R\$ 240.719,00:

- Instituto Devolver
- Projeto Saúde e Alegria
- Projeto COPAI – Coalizão Licença Paternidade
- Gaia+ (Projeto “Meu primeiro livro”)
- GFC Solidário (ação de inverno e de Natal)
- Casa José Coltro
- Instituto Nosso Olhar
- Programa NEXT
- Casa Neon Cunha (retificação de nomes de pessoas trans)
- Instituto Criança é Vida e Instituto Cacau



Comitês



LIDERANÇA FEMININA

Março

Post no Dia Internacional da Mulher

Abril

2º ano do Programa 7 Mares – aproximadamente 90 mulheres participantes

Maio

Vale Night de Dia das Mães – happy hour

Maio

Divulgação de seleção de livros e filmes relacionados ao Dia das Mães

Junho

Participação em evento do CESA sobre parentalidade com a participação do advogado Filipe Lessa no painel

Agosto

Divulgação de vídeo com participação de advogados/pais sobre a importância da licença paternidade e incentivo aos pais a utilizarem o benefício

Agosto a Setembro

Elaboração e revisões da cartilha de parentalidade (“bússola”) a ser lançada em 2025



Ao longo do ano, foi realizado um levantamento e uma análise dos dados das licenças parentais de 2023 e 2024 (maternidade e paternidade), seguidos de discussões sobre os resultados. A partir dessas análises, identificou-se a necessidade de capacitar toda a liderança do /asbz sobre a Licença Família concedida pelo escritório, com o apoio do GP. Também foi oferecido suporte ao projeto COPAI, além da participação em discussões internas sobre a ampliação da licença paternidade.



LGBTQIAPN+

Junho

Participação na Parada LGBTQIA+ de SP, seguido de divulgação de vídeo institucional

Junho

Divulgação do vídeo “Por dentro do /asbz” com participação do Filipe Galindo, que apresentou o Comitê

Junho

Divulgação de “pílulas de diversidade” com indicações de filmes, séries e podcast dentro da temática do Comitê

Junho

Evento interno em comemoração ao Dia do Orgulho LGBTQIA+: roda de conversa com a participação de profissionais e convidados, para troca de vivências e aprendizados

Junho

Visita à Casa Neon (acolhimento de pessoas trans em situação de vulnerabilidade) para firmar parceria para auxílio ao projeto (via doação)

Fevereiro
2025

Patrocínio do processo de retificação de nomes de 17 pessoas trans no registro civil



Ao longo do ano de 2024 foi feita (re)análise interna dos compromissos para adesão ao Fórum de Empresas LGBT+



PCD

Março

Publicação de vídeo com entrevista de Felipe Reis, jovem judoca patrocinado pelo /asbz para participar de competição na Holanda, em comemoração ao Dia Internacional da Síndrome de Down

Abril

Divulgação de “pílulas de diversidade” com indicação de filmes, séries e livros sobre autismo, em comemoração ao Dia Mundial do Autismo

Agosto

Aprovação de membros do Comitê para participarem da Comissão de PcD da OAB/SP

Novembro

Participação em eventos regionais sobre o tema da inclusão de PcD no mercado de trabalho

Fevereiro
2025

Levantamento de ONGs que trabalham com a temática PcD para definir parcerias para 2025 (pesquisa, reuniões com representantes, análise e discussão com o Comitê)



RACIAL



Acompanhamento das contratações em vagas afirmativas raciais – em 2024 foram contratados 16 profissionais autodeclarados negros, representando 18,7% das contratações do escritório em 2024

Junho

Divulgação do vídeo “Por dentro do /asbz” com participação de Nicolle Brito, que apresentou o Comitê

Novembro

Participação de membros negros do comitê na corrida e caminhada do coletivo Corre Kilombo, no Parque Ibirapuera, em comemoração a Zumbi dos Palmares

Novembro

Roda de conversa com o tema “Carreira Preta”, com a participações dos convidados Thiago Silva e Lorena Moares



/asbz
#estamosjuntos

